

# Contrôle familial et qualité de l'information au sujet de la rémunération des dirigeants au Canada



**Walid Ben-Amar**  
Professeur  
École de gestion Telfer  
Université d'Ottawa  
benamar@telfer.uottawa.ca



**Ameer Boujenoui**  
Professeur  
École de gestion Telfer  
Université d'Ottawa  
boujenoui@telfer.uottawa.ca



**Nadia Smaili**  
Professeure  
École des Sciences de  
la Gestion  
Université du Québec  
à Montréal  
smaili.nadia@uqam.ca

*Cette recherche permet d'examiner la relation entre le contrôle familial et la qualité de l'information divulguée au sujet des pratiques de rémunération des dirigeants. En nous basant sur les données de 187 entreprises canadiennes cotées à la Bourse de Toronto, nos résultats montrent une relation négative entre le contrôle familial des droits de vote et la qualité de l'information communiquée au sujet de la rémunération des dirigeants. En revanche, le recours à des mécanismes de séparation entre le contrôle des droits de vote et la participation au capital-actions ne semble pas affecter la qualité de l'information relative à la rémunération. Nous documentons également une relation positive entre la taille de l'entreprise, la cotation à la Bourse de New York et l'étendue de l'information communiquée au sujet des pratiques de rémunération.*

Mots clefs : Rémunération des dirigeants, Contrôle familial, Qualité de l'information

*This study examines the relationship between family control and the quality of executive compensation disclosures. Using a sample of 187 firms listed on the Toronto Stock Exchange, our results show a negative association between family control of voting rights and the quality of the information disclosed about executive compensation practices. In contrast, the use of control enhancing mechanisms does not affect the quality of compensation related information. We document also a positive relation between firm size, cross-listing on the New York Stock Exchange and the extent of executive compensation disclosures*

Key words: Executive Compensation, Family Control, Disclosure Quality

JEL Classification: G32, M40