

Pratiques de gouvernance et risque systématique des sociétés canadiennes



Michel Coulmont, D.B.A.
Professeur titulaire
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
michel.coulmont@usherbrooke.ca



Maripier Drapeau, M.Sc.
Responsable adjointe
Blain, Joyal, Charbonneau SENRL
mdrapeau@bjc.qc.ca



Sylvie Berthelot, Ph.D.
Professeure titulaire
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
sylvie.berthelot@usherbrooke.ca



Vanessa Serret, D.Sc. Gestion
Maître de Conférences
Université de Bretagne-Sud
Faculté de Droit, des Sciences
Économiques et de Gestion
vanessa.serret@univ-ubs.fr

La présente étude a pour objectif d'évaluer le lien entre les pratiques de gouvernance des sociétés et leur seuil de risque systématique. Les résultats tendent à supporter l'existence d'une relation négative entre la qualité des pratiques de gouvernance et le risque systématique. Parmi les pratiques de gouvernance étudiées, ce sont notamment les modalités de détention d'actions de même que la rémunération des dirigeants et des administrateurs qui semblent davantage reliées au seuil de risques des sociétés. Ces résultats ajoutent aux connaissances entourant les bienfondés des pratiques de gouvernance mises en avant par la communauté d'affaires.

Mots-clefs : Gouvernance, risque systématique, rémunération, dirigeants, administrateurs.

The aim of this study is to assess the relationship between the governance practices of organizations and their systematic risk threshold. The findings tend to support the existence of a negative relationship between the quality of governance practices and systematic risk. The practices examined include the conditions for the holding of shares and executives' and directors' compensation, which seems to be closely tied to organizational risk thresholds. These results contribute to knowledge about the validity of governance practices advocated by the business community.

Keywords: Governance, Systematic risk, Compensation, Executives, Directors.

Classification JEL : M4, M48