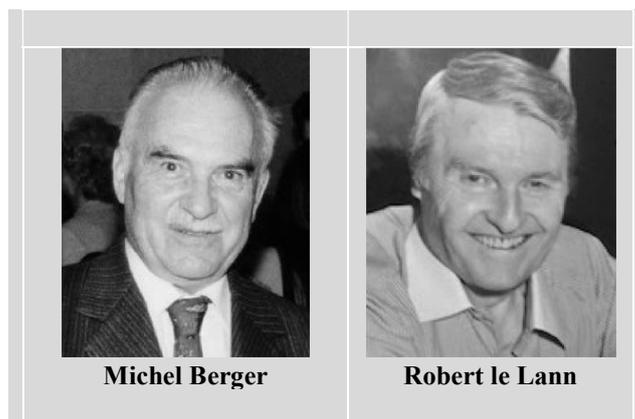


## Actualités Business & Management & Finances



***Michel Berger** (Ingénieur Agro Paris Tech, et ICG) a débuté une carrière industrielle dans l'agroalimentaire puis chez BULL-General Electric. Ensuite consultant expert en Stratégie et Management stratégique auprès d'entreprises PMI et grands Groupes internationaux. Parallèlement, il s'est également fortement investi dans la formation (Ecoles d'ingénieurs, Ministère de l'Industrie...), et dans les organisations professionnelles (VP de l'AFPLANE et de l'ADETEM, Conseiller scientifique de Futuribles International).*

***Robert Le Lann** (Ingénieur Institut Polytechnique de Grenoble, et diplômé en sciences économiques) a débuté sa carrière dans l'audit financier puis, comme cadre dirigeant, dans un groupe d'informatique industrielle de gestion. Ancien partner du Groupe international HAY MANAGEMENT CONSULTANTS, il est consultant expert en Management stratégique, Organisation et Ressources Humaines, et cofondateur du Réseau Consulting RLL Partners et de l'activité ELIT® Search.*

### I - Culture générale du Dirigeant / MacroEconomie

- Prévisions macroéconomiques du **PIB à horizon 2030** : la Chine en No 1, les USA en No 2. **L'Inde** passe en No 5 dès 2018, devant la France et UK, puis poursuit sa montée en puissance, pour dépasser le Japon et l'Allemagne, et se positionner en **No 3 en 2030**. (Réf 18-01-B2).
- **Démographie mondiale en 2050**. Etude de deux experts, dont Michel Godet, affichant les 2,5 milliards de personnes pour l'Afrique, puis l'Inde et la Chine, et le début de décroissance de la Russie et du Japon (de -10% à -15%). Et d'autres informations sur les USA, l'UE. **Y noter**, dans article connexe, que **la natalité repart en Allemagne !** (Réf 18-03-D1).
- **Baisse inquiétante, et continue depuis 6 ans, de la natalité en France**. Certes la population française, à 64,2 millions de personnes, est encore en augmentation de 0,3% en 2017, soit 164.000, mais taux de croissance antérieur à 0,4% en 2016, et 0,5% en en 2013. « Erosion démographique » expliquée par la baisse du taux de fécondité. (Réf 18-02-D2).