

*Si les établissements bancaires affichent aujourd'hui un discours de changement, leur modèle dominant reste bureaucratique. Une évolution apparaît néanmoins puisque les banques s'orientent depuis une vingtaine d'années vers un modèle post-bureaucratique. L'intrapreneuriat serait dans ce contexte un vecteur d'accélération du changement. Dans quelles mesures peut-on parler d'intrapreneuriat bancaire ?*

*Les travaux portant sur le middle-manager soulignent son rôle de catalyseur dans le processus intrapreneurial. S'il n'est pas lui-même intrapreneur, il crée les conditions dans lesquelles les dynamiques intrapreneuriales, sources d'innovation, pourraient émerger. A partir de l'élaboration d'une grille de lecture et l'étude de trois pratiques d'initiatives intrapreneuriales dans trois banques régionales, l'article montre dans quelles mesures les middle-managers sont des relais insuffisamment mobilisés dans les banques alors qu'ils semblent être les mieux placés pour encadrer et coordonner ces initiatives.*